



**План работы**  
**по повышению квалификации педагогических и руководящих работников**  
**МАОУ Коменской СОШ**  
**на 2021-2022 учебный год**

В МАОУ Коменской СОШ работает 18 педагогических работников. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: от 25 до 34 лет - 6 человек, от 35 до 44 лет – 4 человека, от 45 до 55 лет – 7 человек, 55 лет и старше 3 человека.

На 01.09.2021 года высшее профессиональное образование имеют 95% педагогических и руководящих работников, среднее профессиональное образование имеют 5 % педагогических работников.

Повышение квалификации за период с 01.01.2018 г. имеют 100% педагогических и руководящих работников.

**Цель:** повышение профессионального мастерства, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

**Задачи:**

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях введения и реализации федеральных государственных стандартов, обновления структуры и содержания образования.
- Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников.

Использование современных форм и технологий повышения квалификации педагогических работников.

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки Ответственный		Планируемый результат
1. Диагностико-аналитическое	<b><i>Обновление базы данных по педагогическим кадрам</i></b>			
	Сведения о педагогических работниках ОУ	2 раза в год	Заместитель директора по УВР	Определение состояния кадровых процессов. Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов школ. Развитие условий для самообразования.
	Сведения об участии ПиРР в мероприятиях	На 01 января На 01 июля		

	Карта учета повышения квалификации	1 раз в год на 01 сентября		
2. Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ОУ	1 раз в год на 01 сентября	Заместитель директора по УВР	Система мониторинга деятельности педагогов
3. Планирование	<b>Обучение по образовательным программам повышения квалификации ПИРР:</b>			
	<b>Борисова Н.Е.</b> Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования третьего поколения	2021-2022	Заместитель директора по УВР	Повышение квалификации педагогов
	<b>Новожилова О.Г.</b> Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования третьего поколения	2021-2022		
	<b>Климин А.В.</b> Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования третьего поколения	2021-2022		
	<b>Бобошина Н.Г.</b> Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования третьего поколения	2021-2022		
	<b>Шмидт Т.Н.</b> Преподавание предметной области «Технология» согласно Концепции преподавания предметной области «Технология»	2021-2022		
	<b>Алимпиева А.Е.</b> Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования третьего поколения	2021-2022		
	<b>Загребина И.Н.</b> Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования третьего поколения	2021-2022		

