

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
МАОУ Коменской СОШ  
№ 124 от «15» декабря 2020 г.

**«Дорожная карта»  
внедрения целевой модели наставничества  
в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении  
Коменской средней общеобразовательной школе**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	<p><b>Подготовка условий для запуска программы наставничества</b>  <b>Задача:</b> информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников  <b>Результат:</b> определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества</p>		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Октябрь 2020	Желнина Л.Д., директор школы
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Сентябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
1.3	Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	Октябрь 2020	Желнина Л.Д., директор школы
1.4	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	Октябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
2	<p><b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества</b></p>		
2.1	Утвердить состав проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»	Октябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
2.2	Заседание педагогического совета	Октябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
2.3	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Октябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
2.4	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Октябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
2.5	Разработка и утверждение положения о программе наставничества в образовательной организации	Октябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
2.6	Разработка и утверждение нормативных документов	Октябрь 2020	Желнина Л.Д., директор школы, Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР

3	<p><b>Формирование базы наставляемых (приложение 1)</b>  <b>Задача:</b> выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества  <b>Результат:</b> сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе</p>		
3.1	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Октябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
3.2	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	Октябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
3.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	Октябрь 2020	Желнина Л.Д., директор школы, Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
4	<p><b>Формирование базы наставников (приложение 2)</b>  <b>Задача:</b> поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников  <b>Результат:</b> сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций</p>		
4.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Ноябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
4.2	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Ноябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
4.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Ноябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
4.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Ноябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
5	<p><b>Отбор и обучение наставников</b>  <b>Задача:</b> выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми  <b>Результат:</b> сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации</p>		

5.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Ноябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
5.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	Ноябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
5.3	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	Ноябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
5.4	Обучение наставников	Ноябрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
6	<b>Формирование наставнических пар или групп</b> <b>Задача:</b> формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям <b>Результат:</b> сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы		
6.1	Приказ о закреплении наставнических пар или групп	Декабрь 2020	Желнина Л.Д., директор школы, Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
6.2	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Декабрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
6.3	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	Декабрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
6.4	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	Декабрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
6.5	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	Декабрь 2020	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
7	<b>Организация работы наставнических пар или групп</b> <b>Цель:</b> <b>Задача:</b> закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе <b>Результат:</b> сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы		
7.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	Январь 2021	Желнина Л.Д., директор школы, Новожилова О.Г.,

			заместитель директора по УВР
7.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	Январь 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
7.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Февраль 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
7.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	Февраль-май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
7.5	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Февраль-май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
7.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
7.7	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Май 2021	Желнина Л.Д., директор школы, Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
7.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
8	<p><b>Завершение наставничества</b>  <b>Цель:</b> усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников, будущих кураторов, потенциальных компаний-партнеров  <b>Задача:</b> подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.  <b>Результат:</b> достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых</p>		
8.1	Приказ о проведении итогового мероприятия проекта	Май 2021	Желнина Л.Д., директор школы, Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
8.2	Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР

	организаций и некоммерческих организаций		
8.3	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Май 2021	Желнина Л.Д., директор школы Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
8.4	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
8.5	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
8.6	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
8.7	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте школы	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
8.9	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР
8.10	Формирование долгосрочной базы наставников	Май 2021	Новожилова О.Г., заместитель директора по УВР